

## **Política de Privacidad JOBS S.R.L**

Fecha de entrada en vigor: 11 de abril de 2016

JOBS S.R.L (“Nosotros” o “Nuestro/a”) ha redactado su Política de Privacidad para garantizarle el uso de JOBS de la forma que mejor le convenga. JOBS S.R.L continua esforzándose por facilitarle un entorno lo más seguro posible para la realización de búsquedas y la solicitud de empleo.

### **Descripción general**

Hemos creado esta Política de Privacidad para informarle de nuestras prácticas de recopilación, utilización y divulgación de la información personal recopilada mediante JOBS. Esta Política de Privacidad se aplica exclusivamente a los datos recopilados por JOBS y no se aplicará a ningún otro tipo de información o sitio web. Esta Política de Privacidad incorpora por referencia las [Condiciones Generales](#) por las que se rige JOBS, las cuales son aplicables a esta Política de Privacidad.

Consulte esta Política de Privacidad de forma periódica, ya que ocasionalmente podremos introducir actualizaciones en la misma. Cada vez que visite JOBS o nos facilite alguna información, estará, de este modo, aceptando las prácticas descritas en ese momento en esta Política de Privacidad. Si realizamos algún cambio sustancial en nuestras prácticas con respecto a la información personal recopilada en el marco de una política de privacidad anterior, intentaremos por todos los medios informarle y darle la opción de inhabilitar los cambios con respecto a dicha información recopilada con anterioridad. Usted reconoce y acepta que, mediante el uso de JOBS, está dando su consentimiento expreso y afirmativo para que hagamos uso y divulguemos la información que nos facilite, así como para recibir correos electrónicos, como se detalla a continuación.

### **Información que recopilamos**

No necesita proporcionarnos ningún tipo de información personal para realizar búsquedas de empleo o leer los contenidos en JOBS. No recopilamos información personal a menos que sea usted quien decida facilitárnosla. Si elige proporcionarnos información personal a través de JOBS, recopilaremos su dirección de correo electrónico, nombre, dirección y/o número de teléfono.

También podremos recopilar cierta información que no le identificará personalmente, como ocupación, localización, educación y experiencia.

Finalmente, recopilaremos información colectiva sobre el uso de JOBS, entre la que se incluye información sobre el acceso y la utilización que hacen los usuarios de JOBS, como el número de usuarios que solicitaron empleo o se registraron en JOBS, las direcciones IP, el tipo de navegador, el idioma de navegación, las páginas de entrada y salida y las URLs, otro historial del navegador, el tipo de plataforma, las estadísticas de clics, los nombres de dominios, las páginas de aterrizaje, las páginas visualizadas y el orden de tales páginas, la cantidad de tiempo dedicado a determinadas páginas, la fecha y la hora.

### **Niños menores de 13 años**

JOBS no recopila ni solicita información de forma intencionada a niños menores de 13 años. Si usted tiene menos de 13 años, no intente enviarnos ningún tipo de información personal, incluyendo su nombre, dirección, número de teléfono o dirección de correo electrónico. En caso de que supiéramos que hemos recopilado información personal de un niño menor de 13 años, eliminaremos dicha información a la mayor brevedad posible.

### **Cómo utilizamos su información**

Cuando usted se registra en JOBS o solicita un empleo a través de JOBS, nosotros facilitamos su información personal y su interés potencial por determinadas ofertas de empleo anunciadas en JOBS a las empresas clientes, las cuales podrán utilizar dicha información personal para ponerse en contacto con usted directamente.

Por otro lado, cuando se registra con JOBS o solicita un empleo a través de JOBS la información suministrada por usted se añade a la base de datos de JOBS S.R.L pero también

podrá añadirse a la base de datos de la empresa cliente. En ese caso, el uso que la empresa cliente haga de dicha información estará sujeto a la política de privacidad de esa empresa, no siendo JOBS S.R.L responsable del uso de su información por parte de tal empresa.

Con el fin de recomendarle ofertas de empleo de su interés durante su periodo de suscripción a JOBS, utilizaremos su nombre, dirección de correo electrónico y cualquier otra información registrada en nuestro sistema. También utilizaremos su información personal para enviarle correos electrónicos con recordatorios, ofertas de empleo que se ajusten a su perfil, avisos sobre productos nuevos y solicitudes para recibir sus comentarios u observaciones. Dichos correos electrónicos contendrán enlaces sobre la gestión de sus preferencias y enlaces de baja para cuando decida no recibir más correos electrónicos en el futuro.

Las empresas clientes que contraten los servicios de JOBS S.R.L recibirán informes con información no identificable personalmente. Nosotros también haremos uso de determinada información no identificable personalmente e información técnica sobre su ordenador y su acceso a JOBS (incluyendo su dirección IP) con el fin de dirigir, mantener y gestionar JOBS.

Asimismo, JOBS S.R.L podrá divulgar información específica del usuario cuando determinemos que dicha divulgación sea necesaria para cumplir la legislación aplicable, cooperar o solicitar ayuda de las autoridades legales o proteger los intereses o la seguridad de JOBS o de otros usuarios. Por otra parte, la información personal que hayamos recopilado podrá pasar a un tercero en caso de transferencia de propiedad o activos o en caso de quiebra de JOBS S.R.L. Dichas divulgaciones podrán realizarse con su consentimiento o sin él y con o sin previo aviso.

#### **Otros sitios web**

JOBS podrá contener enlaces a otros sitios web y contenido que podrá estar alojado en otros sitios web con políticas propias acerca de la utilización de cookies y la recopilación y uso de información personal. A usted le corresponde revisar dichas políticas.

#### **Cookies**

JOBS utiliza cookies para la protección y comodidad de nuestros usuarios. Las cookies nos permiten ofrecer páginas seguras a nuestros usuarios sin pedirles reiteradamente que se registren. No obstante, si el sistema de un usuario no es utilizado durante más de una hora, la cookie expirará, obligando al usuario a registrarse de nuevo para continuar su sesión. Esto impide el acceso no autorizado a la información del usuario mientras éste no esté utilizando su ordenador. JOBS podrá almacenar información no identificable personalmente sobre usted en una cookie instalada en su ordenador, como empleos visualizados con anterioridad o búsquedas de empleo realizadas a través de su ordenador. Nuestra intención es ofrecerle recomendaciones de empleo basadas en sus intereses tal y como fueron expresados anteriormente a través de sus búsquedas. La mayoría de los navegadores de Internet le permiten eliminar las cookies del disco duro de su ordenador, bloquear todas las cookies o recibir un aviso antes de almacenar una cookie. Sin embargo, tenga en cuenta que algunas características o servicios de JOBS podrían no funcionar correctamente sin cookies.

#### **Contacte con nosotros**

La propiedad y gestión de JOBS corresponde A JOBS S.R.L. Puede mandar un correo electrónico con sus preguntas acerca de esta Política de Privacidad a JOBS S.R.L a la dirección [jobs@jobs.com.py](mailto:jobs@jobs.com.py) . También puede enviar una carta por correo a la dirección postal siguiente:

JOBS S.R.L

Atte: Atención al cliente

1849, Villa Morra – Asunción – Paraguay

Sucre 1617, Casi San Martin

#### **Condiciones Generales**

**1. Introducción.** Lea atentamente esta página, en ella figuran las Condiciones Generales (las "Condiciones Generales") que rigen su acceso y uso de JOBS y los Servicios (colectivamente, "JOBS"). Si no acepta estas Condiciones Generales o no se ajusta o cumple con sus

disposiciones, no podrá utilizar JOBS o los Servicios. Estas Condiciones Generales entrarán en vigor el 11 de abril de 2016.

**2. Acuerdo Vinculante.** Estas Condiciones Generales (y las enmiendas esporádicas que JOBS S.R.L pueda realizar) conforman un acuerdo vinculante (el "Acuerdo") entre usted y JOBS S.R.L. Su acceso o uso tanto de JOBS como de los Servicios implica su aceptación de las presentes Condiciones Generales. Usted se compromete a utilizar JOBS bajo su propia responsabilidad.

**3. Definiciones.** Se aplicarán a este Acuerdo las siguientes definiciones:

**3.1 "Materiales de JOBS S.R.L "** incluye materiales, metodologías, planes de implementación u otra propiedad intelectual utilizada durante la prestación de los Servicios.

**3.2 "Contenido"** incluye todo Texto, Gráficos, Diseño y Programación utilizados en JOBS.

**3.3 "Diseño"** incluye las combinaciones de colores y el diseño de página de JOBS.

**3.4 "Documento"** se refiere a cualquier publicación en JOBS, ya sea anuncios de empleo o curriculums.

**3.5 "Empleador"** indica una persona o entidad que accede a JOBS para anunciar un empleo o utilizar los Servicios con cualquier motivo relacionado con la búsqueda de candidatos para un empleo.

**3.6 "Gráficos"** incluye todos los logotipos, botones y otros elementos gráficos de JOBS, a excepción de los banners publicitarios de pago.

**3.7 "Demandante de Empleo"** indica un Usuario que accede a JOBS para buscar empleo o en cualquier otra calidad a excepción de la de Empleador.

**3.8 "Programación"** incluye tanto el código definido desde el cliente (p.ej., HTML, JavaScript, etc.) como el código definido desde el servidor (p.ej., Active Server Pages, VBScript, bases de datos, etc.) utilizados en JOBS.

**3.9 "Servicios"** abarca cualquier servicio facilitado por JOBS S.R.L o sus representantes.

**3.10 " JOBS "** indica una plataforma de contratación gestionada y personalizada para un Empleador y que incluye Contenido, Texto, Gráficos, Diseño, Programación, Materiales y Servicios de JOBS S.R.L (según se aplique en cada contexto).

**3.11 "Texto"** incluye la totalidad de texto de cada página de JOBS, ya sea editorial, de navegación o informativo.

**3.12 "Usuario"** se refiere a cualquier individuo o entidad que utiliza cualquier aspecto de JOBS.

**3.13 "Usted" o "usted"** indica la persona (o la entidad en nombre de la cual esté actuando) que acepta estas Condiciones Generales.

**4. Derechos de propiedad intelectual y uso aceptable de JOBS S.R.L y los Servicios.**

**4.1 Normas de uso general.** JOBS está dirigido a las personas que buscan empleo y a los empleadores o personal de recursos humanos que buscan candidatos para un empleo. Usted sólo podrá utilizar JOBS con fines legales dentro del contexto indicado de uso previsto y aceptable de JOBS S.R.L. JOBS S.R.L es el único intérprete de dicho uso previsto y aceptable.

**4.2 Derechos de propiedad intelectual de JOBS S.R.L.** JOBS S.R.L, los Materiales de JOBS S.R.L y todos los derechos, títulos e intereses de y para JOBS S.R.L y los Materiales de JOBS S.R.L son propiedad exclusiva de JOBS S.R.L o sus licenciatarios, y están protegidos por las leyes de propiedad intelectual, marca registrada y otras normativas en Paraguay y otros países. A excepción de las licencias limitadas que le hayan sido expresamente otorgadas en virtud de estas Condiciones Generales, JOBS S.R.L se reserva para sí mismo y sus licenciatarios todos los derechos, títulos e intereses restantes. Sin perjuicio de lo expuesto con anterioridad, no podrá reproducir, modificar, mostrar, vender o distribuir el Contenido o los Materiales de JOBS S.R.L, ni utilizarlos de cualquier otra forma con fines públicos o comerciales. Sin perjuicio de cualquier disposición en contrario contenida en la presente, esta prohibición incluye: (a) la copia o adaptación del código HTML utilizado para crear las páginas web de JOBS S.R.L; (b) el uso o la intención de usar motores, software manual o automatizado, herramientas, dispositivos, agentes, scripts robots u otros medios, recursos, mecanismos o procesos (incluyendo, a título indicativo, navegadores, arañas, robots, avatares o agentes inteligentes) para navegar, buscar, acceder, "extraer datos", "rastrear" o "programar una araña" en cualquier página web o en cualesquiera Servicios facilitados en JOBS distintos del motor de búsqueda o de los agentes de búsqueda disponibles en JOBS, y distintos de los navegadores web de terceros generalmente disponibles (como Internet Explorer, Firefox, Safari); y (c) agregar, copiar o duplicar en modo alguno cualquier Contenido o información disponible en cualquier página de JOBS sin el consentimiento expreso y por escrito de JOBS S.R.L. Queda estrictamente prohibida, en cualquier caso, la utilización del Contenido en cualquier otro sitio

web o en un entorno informático en red. " JOBS ", el diseño del logotipo de JOBS y otros nombres o logotipos determinados son marcas de servicios o marcas comerciales de JOBS S.R.L, y todos los nombres de productos y servicios, marcas de diseño o eslóganes relacionados son marcas comerciales o marcas de servicios de JOBS S.R.L. Asimismo, el "aspecto" y el "estilo" de JOBS S.R.L (incluidas las combinaciones de colores, las formas de los botones, la composición, el diseño y todos los demás elementos gráficos) están también protegidos por las marcas comerciales, las marcas de servicios y el copyright de JOBS S.R.L. Cualquier código creado por JOBS S.R.L para generar o mostrar el Contenido o las páginas que conforman JOBS S.R.L está también protegido por el copyright de JOBS S.R.L. Deberá conservar todos los copyright, marcas comerciales, marcas de servicios y otros avisos de propiedad incluidos en el Contenido o en los Materiales de JOBS S.R.L en cualquier copia autorizada que realice del Contenido o los Materiales de JOBS S.R.L. El resto de marcas de productos o servicios contenidos en JOBS S.R.L son marcas comerciales propiedad de sus respectivos titulares.

**4.3 Autorización de uso aplicable a Usuarios Demandantes de Empleo.** Por la presente, JOBS S.R.L le concede un derecho limitado, rescindible y no exclusivo de acceso y utilización de JOBS exclusivamente con el fin personal de búsqueda de oportunidades de empleo propias. Esto le autoriza a visualizar y descargar una única copia del material ofrecido en JOBS únicamente para su uso personal y no lucrativo. Usted reconoce y acepta ser el único responsable del contenido de cualquier Documento que publique en JOBS y de las consecuencias que pudieran derivarse de tal publicación. El uso que se le concede de JOBS es un privilegio. JOBS S.R.L se reserva el derecho de suspender o rescindir este privilegio por cualquier motivo y en cualquier momento, a su total discreción.

**4.4 Otras normas específicas relativas al uso del sitio.** Usted declara, garantiza y acepta que: (a) tiene al menos 13 años de edad o más y que, si es menor de 18 años o de la mayoría de edad estipulada en su jurisdicción, solamente utilizará JOBS y los Servicios bajo la supervisión de un padre, un tutor legal u otro adulto responsable; y (b) no utilizará (o planeará, alentará o ayudará a otros a utilizar) JOBS para ningún fin o modo alguno prohibido por estas Condiciones Generales o por la legislación aplicable. Es su responsabilidad asegurarse de que su utilización de JOBS cumpla con estas Condiciones Generales y con todas las leyes aplicables.

**4.5 Envíos de Usuario.** JOBS agradece cualquier comentario relacionado con los Servicios y JOBS y valora su participación. No obstante, tenga en cuenta que JOBS S.R.L no aceptará ni considerará aquellas ideas creativas, sugerencias, invenciones o materiales que no haya solicitado específicamente. Si envía comentarios sobre los Servicios, le rogamos que sea específico en sus comentarios y no envíe ideas creativas, sugerencias, invenciones o materiales. Si, a pesar del presente aviso, envía a JOBS S.R.L sugerencias creativas, ideas, dibujos, conceptos, invenciones u otra información (un "Envío de Usuario"), usted reconoce y acepta que el Envío de Usuario pasará a ser propiedad de JOBS S.R.L. Los Envíos de Usuario y cualquier elemento incluido en los Envíos de Usuario no estarán sujetos a ninguna obligación de confidencialidad por parte de JOBS S.R.L, y JOBS S.R.L no será responsable del uso o divulgación de ningún Envío de Usuario. JOBS S.R.L será el propietario exclusivo de todo derecho actual o futuro de los Envíos de Usuario y estará autorizado a hacer un uso ilimitado de los Envíos de Usuario cualquiera que sea la finalidad, comercial o de otra índole, sin otorgarle ninguna clase de compensación ni a usted ni a ninguna otra persona.

## **5. Renuncias y limitaciones de responsabilidad de JOBS S.R.L.**

**5.1 Asignación de responsabilidades.** JOBS S.R.L no asume ninguna responsabilidad por los Documentos publicados por los Usuarios ni tampoco por las actividades, omisiones u otras conductas de los Usuarios. JOBS S.R.L actúa como portal para la distribución y publicación en línea de la información enviada por el Usuario y no está obligado a filtrar de antemano las comunicaciones o la información, ni es responsable de la filtración o supervisión de los Documentos publicados por los Usuarios. Si un Usuario le notifica sobre un Documento que supuestamente no se ajusta a estas Condiciones Generales, JOBS S.R.L podrá investigar la acusación y determinar de buena fe y a su entera discreción si retirar o solicitar la retirada de dicho Documento. JOBS S.R.L no tiene ninguna obligación o responsabilidad para con los Usuarios con respecto a la realización o no de dichas actividades. JOBS S.R.L podrá tomar las medidas precisas que estime necesarias o apropiadas con respecto a la información enviada por un Usuario, a su entera discreción.

**5.2 Política de no adhesión de JOBS S.R.L.** Nada de lo que figura en JOBS S.R.L deberá ser considerado como una adhesión, declaración o garantía con respecto a cualquier Usuario o a

terceros, tanto en lo que se refiere a su sitio web como a sus productos, servicios, contrataciones, experiencia, empleo, prácticas de contratación u otros.

### **5.3 EXCLUSIÓN DE GARANTÍAS.**

(a) JOBS SE OFRECE "TAL CUAL" SIN GARANTÍAS DE NINGÚN TIPO, EXPRESAS O IMPLÍCITAS. EN LA MÁXIMA MEDIDA PERMITIDA POR LAS LEYES APLICABLES, JOBS S.R.L EXCLUYE TODAS LAS GARANTÍAS, INCLUYENDO, A TÍTULO INDICATIVO, LAS GARANTÍAS DE COMERCIALIZACIÓN, TÍTULO, NO VULNERACIÓN DE DERECHOS DE TERCEROS E IDEONIDAD PARA UN DETERMINADO FIN. JOBS S.R.L NO GARANTIZA LA EXACTITUD, FIABILIDAD, INTEGRIDAD U OPORTUNIDAD DE JOBS.

(b) SIN PERJUICIO DE LO ANTERIORMENTE EXPUESTO:

(i) JOBS S.R.L NO GARANTIZA QUE JOBS FUNCIONARÁ SIN ERRORES O QUE TANTO JOBS COMO SUS SERVIDORES ESTÉN LIBRES DE VIRUS INFORMÁTICOS U OTROS MECANISMOS DAÑINOS. SI EL USO QUE HACE DE JOBS MOTIVA, DIRECTA O INDIRECTAMENTE, LA NECESIDAD DE REPARAR O SUSTITUIR EL EQUIPO O LOS DATOS, JOBS S.R.L. NO SE RESPONSABILIZARÁ DE TALES GASTOS.

(ii) JOBS S.R.L NO FORMULA DECLARACIÓN NI GARANTÍA ALGUNA SOBRE LA VERACIDAD, EXACTITUD, LEGALIDAD, INTEGRIDAD, FIABILIDAD U OPORTUNIDAD DE CUALQUIERA DE LOS DOCUMENTOS PUBLICADOS POR LOS USUARIOS O CUALQUIER OTRA FORMA DE COMUNICACIÓN EMPLEADA POR LOS USUARIOS. LOS DOCUMENTOS PODRÍAN CONTENER INEXACTITUDES O ERRORES TIPOGRÁFICOS. USTED ACEPTA Y RECONOCE QUE LA CONFIANZA QUE USTED DEPOSITA EN LOS DOCUMENTOS PUBLICADOS POR LOS USUARIOS O EN LAS COMUNICACIONES CON LOS USUARIOS ES BAJO SU PROPIO RIESGO.

(iii) JOBS S.R.L NO FORMULA DECLARACIÓN NI GARANTÍA ALGUNA SOBRE EL CONTENIDO DE JOBS, INCLUYENDO, A TÍTULO INDICATIVO, ENLACES ROTOS, INEXACTITUDES O ERRORES TIPOGRÁFICOS.

(iv) JOBS S.R.L NO FORMULA DECLARACIÓN NI GARANTÍA ALGUNA SOBRE LA EFECTIVIDAD DE LOS SERVICIOS NI LA OPORTUNIDAD DE LOS SERVICIOS PARA CUMPLIR CON SUS OBJETIVOS DE EMPLEO. JOBS S.R.L NO GARANTIZA QUE LOS SERVICIOS RESULTARÁN EN LA CONTRATACIÓN DE LOS CANDIDATOS, EN LA OCUPACIÓN DE LAS VACANTES O EN LA SELECCIÓN DE LOS EMPLEADOS, Y NO SE HARÁ RESPONSABLE DE NINGUNA DECISIÓN TOMADA POR USTED, POR CUALQUIERA QIE SEA EL MOTIVO, RELACIONADA CON LA EMPRESA, EL PUESTO DE TRABAJO, LA CONTRATACIÓN Y/O EL SALARIO.

### **5.4 LIMITACIÓN DE DAÑOS, ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES Y COMPENSACIÓN EQUITATIVA.**

(a) USTED ASUME TODA RESPONSABILIDAD Y RIESGO POR EL USO QUE HAGA DE JOBS, DE INTERNET EN GENERAL Y POR LOS DOCUMENTOS QUE PUBLIQUE O TENGA ACCESO, ASÍ COMO POR SU CONDUCTA DENTRO Y FUERA DE JOBS.

(b) EN NINGÚN CASO, JOBS S.R.L (NI NINGUNO DE SUS AGENTES, DIRECTORES, ACCIONISTAS, EMPLEADOS, FILIALES, AFILIADOS, REPRESENTANTES O ANUNCIANTES) SE HARÁ RESPONSABLE DE CUALQUIER DAÑO INDIRECTO (INCLUYENDO, A TÍTULO INDICATIVO, DAÑOS IMPREVISTOS O ACCIDENTALES, PÉRDIDA DE BENEFICIOS O DAÑOS DERIVADOS DE PÉRDIDA DE DATOS, PÉRDIDA DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO O INTERRUPCIÓN DE NEGOCIO) QUE SE DERIVE O ESTÉ RELACIONADO CON LOS SERVICIOS O EL USO O EL ACCESO, O LA INCAPACIDAD PARA UTILIZAR O ACCEDER A JOBS Y/O A CUALQUIER DOCUMENTO, TANTO SI SE BASA EN UNA GARANTÍA, CONTRATO, AGRAVIO O CUALQUIER OTRA PRÁCTICA LEGAL, Y TANTO SI JOBS S.R.L ES AVISADO O NO DE LA POSIBILIDAD DE DICHS DAÑOS. ESTA SECCIÓN NO SERÁ APLICABLE A NINGÚN PAGO NI OBLIGACIONES DE INDEMNIZACIÓN DESCRITOS EN LA PRESENTE.

(c) DADO QUE ALGUNOS ESTADOS O JURISDICCIONES NO PERMITEN LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS IMPREVISTOS O ACCIDENTALES, ES POSIBLE QUE LAS LIMITACIONES MENCIONADAS EN EL PÁRRAFO ANTERIOR NO SEAN DE APLICACIÓN EN SU CASO. SI ALGUNA DE ELLAS SE CONSIDERASE INAPLICABLE O INEJECUTABLE POR CUALQUIER MOTIVO, LA RESPONSABILIDAD MÁXIMA DE JOBS S.R.L HACIA USTED POR CUALQUIER TIPO DE DAÑO INDIRECTO ESTARÁ LIMITADA A LO QUE ESTABLECIDO JURISDICCIONALMENTE.

(d) EN NINGÚN CASO, JOBS S.R.L (NI NINGUNO DE SUS AGENTES, DIRECTORES, ACCIONISTAS, EMPLEADOS, FILIALES, AFILIADOS, REPRESENTANTES O ANUNCIANTES) SERÁ RESPONSABLE POR CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS.

(e) DEBIDO A LA NATURALEZA DE ESTE ACUERDO, ADEMÁS DE LOS DAÑOS MONETARIOS, USTED ACEPTA Y RECONOCE EL DERECHO DE JOBS S.R.L A UNA COMPENSACIÓN EQUITATIVA EN CASO DE QUE USTED INCUMPLA ESTE ACUERDO.

**5.5 Identificación del Usuario.** Ya que la identificación de Usuarios en Internet es difícil, JOBS S.R.L no puede confirmar ni lo hace que cada Usuario sea quien afirma ser. Dado que JOBS S.R.L no puede y no interviene en las transacciones entre Usuarios ni controla el comportamiento de los participantes en JOBS, en caso de que tuviera una disputa con uno o varios Usuarios, usted se compromete a exonerar a JOBS S.R.L de cualquier reclamación, demanda y perjuicio (real o imprevisto, directo o indirecto) de cualesquiera tipo y naturaleza, conocidos y desconocidos, sospechados y no sospechados, revelados o no revelados, que surjan o estén de alguna manera relacionados con dichas disputas.

**6. Enlaces a otros sitios web.** JOBS contiene enlaces a sitios web de terceros. Estos enlaces se ofrecen meramente para su comodidad y no suponen ninguna adhesión por parte de JOBS S.R.L al contenido de dichos sitios web de terceros. JOBS S.R.L no se hará responsable del contenido de los sitios web enlazados de terceros y no formula declaración alguna acerca del contenido o la exactitud de los materiales en dichos sitios web de terceros. Si decide acceder a sitios web enlazados de terceros, lo hará por su cuenta y riesgo.

**7. Enmiendas a este Acuerdo y cambios en JOBS S.R.L.** JOBS S.R.L podrá revisar estas Condiciones Generales en cualquier momento mediante la actualización de esta página. Los cambios serán vinculantes a partir de la fecha de su publicación en JOBS (salvo indicación contraria en cualquier notificación de dichos cambios). Toda utilización de JOBS conllevará la aceptación por su parte de las Condiciones Generales vigentes en ese momento (incluyendo los anexos a las mismas) contenidas en JOBS. Si en algún momento considera inaceptables las Condiciones Generales, deberá dejar de utilizar JOBS. Cualquier disposición nueva o distinta que usted pueda plantear será específicamente rechazada por JOBS S.R.L, salvo que JOBS S.R.L las acepte mediante escrito firmado e incluya específicamente tales disposiciones nuevas o distintas. JOBS S.R.L podrá cambiar en cualquier momento.

**8. Indemnización.** Usted se compromete a defender, indemnizar y liberar de toda responsabilidad a JOBS S.R.L (y a sus agentes, directores, accionistas, empleados, filiales, afiliados, representantes o anunciantes) de y contra toda reclamación, acción o demanda de terceros (incluyendo, a título indicativo, gastos, daños y honorarios contables y legales razonables) supuestamente derivada o relacionada con su utilización de JOBS o con cualquier Documento publicado por usted, su utilización de los Servicios o su incumplimiento de este Acuerdo. JOBS S.R.L hará todo lo posible, dentro de lo razonable, para notificarle rápidamente sobre dichas reclamaciones, pleitos o procedimientos, y podrá ayudarle, a cargo suyo, en la defensa de dichas reclamaciones, pleitos o procedimientos.

#### **9. Información de Usuario y Política de Privacidad.**

**9.1** Al registrarse en JOBS o con relación a los Servicios, se le pedirá que cree una cuenta y facilite cierta información a JOBS S.R.L, incluyendo, a título indicativo, una dirección válida de correo electrónico ("Información de Usuario"). Usted reconoce y acepta no poseer ningún derecho de propiedad sobre su cuenta.

**9.2** Toda Información de Usuario será utilizada de conformidad con lo estipulado en la [Política de Privacidad](#) de JOBS. Tenga en cuenta que, según se establece en la Política de Privacidad, JOBS S.R.L podrá recopilar determinada Información de Usuario y podrá contactar con los Usuarios periódicamente en virtud de las disposiciones de la Política de Privacidad. Asimismo, JOBS S.R.L se reserva el derecho de dar respuesta, a su entera discreción, a los requisitos legales y exigencias de autoridades legales u organismos públicos, incluso en la medida en

que dicha conformidad pueda exigir la divulgación de determinada Información de Usuario. Por otra parte, los terceros podrán conservar copias almacenadas de la Información de Usuario.

**10. Preguntas y avisos.** Las preguntas relativas al uso de JOBS deberán dirigirse a Comentarios. Los avisos dirigidos a JOBS S.R.L deberán remitirse a la dirección que figura en JOBS S.R.L. Los avisos dirigidos a usted se enviarán a la dirección comunicada por usted o a cualquier otra dirección que JOBS S.R.L determine razonablemente como la suya.

**11. Disposiciones generales.** La propiedad y gestión de JOBS corresponde a JOBS S.R.L. La información de contacto de JOBS S.R.L figura en JOBS. JOBS S.R.L no afirma la pertinencia del Contenido ni su disponibilidad para su descarga fuera de Paraguay. El acceso al Contenido puede no ser legal para determinadas personas o en determinados países, y dichas personas no tienen derecho a acceder o utilizar JOBS. Si accede a JOBS S.R.L desde fuera de Paraguay, lo hace por su cuenta y riesgo, comprometiéndose a acatar las leyes de su jurisdicción. Este Acuerdo y su Acuerdo de Activación del Servicio, si lo tuviera, se rigen por las leyes de Paraguay, independientemente de los conflictos de los principios legales correspondientes. La jurisdicción competente para las reclamaciones derivadas de este Acuerdo o de su Acuerdo de Activación del Servicio corresponderá exclusivamente a los juzgados y tribunales de la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, renunciando expresamente el Usuario a cualquier otro fuero o jurisdicción que pudiere corresponder. La única relación entre usted y JOBS S.R.L es la de contratistas independientes. En caso de que un tribunal competente considerara no válida cualquier disposición de este Acuerdo, la invalidez de la totalidad o parte de una disposición no afectará a la validez de las partes y disposiciones restantes de este Acuerdo, que seguirán en plena vigencia. Todas las disposiciones de este Acuerdo se prolongarán más allá de la rescisión del contrato, salvo las que conceden acceso o utilización de JOBS, por lo que deberá dejar de utilizarlo y de acceder a él de inmediato. No podrá asignar ni transferir sus obligaciones en virtud de este Acuerdo. Ninguna renuncia a cualquiera de las disposiciones de este Acuerdo se considerará una renuncia posterior o continuada a dicha disposición o a cualquier otra disposición. Salvo que JOBS S.R.L indique expresamente lo contrario en el "Aviso legal" correspondiente o en el material de determinadas páginas web de JOBS S.R.L, este Acuerdo y su Acuerdo de Activación del Servicio, en su caso, constituyen el acuerdo completo entre usted y JOBS S.R.L.

**12. Normas relativas a la publicación, la conducta y la seguridad.**

Las normas siguientes se aplican a su utilización de JOBS y/o Servicios. La lista de normas es sólo ilustrativa y no constituye una lista exhaustiva de todas las normas relativas a la publicación, la conducta y la seguridad dentro del sitio.

**12.1 Normas de publicación:**

(a) No podrá publicar ningún Documento en JOBS que contenga: (i) URLs o enlaces a sitios web (para anunciar su empresa o su sitio web, véase nuestra Información sobre publicidad); (ii) material con copyright (salvo que usted posea el copyright o tenga el permiso del propietario para publicar el material protegido); (iii) secretos comerciales (salvo que usted sea el propietario o tenga el permiso del propietario para publicarlos); (iv) material que infrinja o se adueñe indebidamente de cualesquiera otros derechos de propiedad intelectual o vulnere los derechos de privacidad o publicidad de otros; (v) palabras clave o palabras clave en blanco (incluidas las palabras insertadas en el Documento y ocultas al Usuario); (vi) nada que pueda ser discriminatorio, sexualmente explícito, obsceno, calumnioso, difamatorio, amenazante, hostigador, abusivo u odioso; ni (vii) nada que sea molesto u ofensivo para otra persona o entidad.

(b) No podrá utilizar (un) Documento(s) para: (i) hacerse pasar por otra persona, viva o muerta; (ii) publicar información falsa, inexacta o engañosa, opiniones o avisos (comerciales o de otra índole) o mensajes en cadena; (iii) publicar anuncios o mensajes comerciales (incluyendo, a título indicativo, procesamiento de correo electrónico, cualquier esquema piramidal o "afiliaciones a un club"); sin embargo, JOBS S.R.L podrá permitir la publicación de determinadas oportunidades de negocio que requieran un pago inicial o periódico o el pago de una comisión, siendo éste el único caso en que JOBS S.R.L se reserva el derecho, a su entera discreción, de colocar dicha publicación en un lugar designado en JOBS o de suprimir la publicación en su totalidad para proteger a sus Usuarios si considera dicha descripción engañosa o insatisfactoria.

(c) Su(s) Documento(s) deberá(n) contener los datos suficientes como para trasladar con claridad al Usuario la naturaleza y requisitos de la oferta de empleo o, en el caso de Usuarios

que buscan empleo, sus calificaciones de candidato para el empleo. No se permitirán Documentos que inciten al Usuario a "enviar un correo electrónico para obtener más información". Quedan prohibidos los Documentos de terceros que conlleven el pago de una tarifa o restrinjan el acceso completo a la información del curriculum.

(d) El objetivo de los anuncios de empleo es la de cubrir vacantes individuales en puestos de trabajo tradicionales.

(e) Las publicaciones de curriculums deberán contener el curriculum exacto de una persona viva que busca empleo a tiempo completo, a tiempo parcial o con carácter contractual en su propio nombre y por su cuenta.

(f) JOBS S.R.L no está obligado a supervisar los Documentos publicados en JOBS, pero podrá supervisar aleatoriamente determinados Documentos. Los Documentos que infrinjan las normas de publicación anteriores podrán ser eliminados a entera discreción de JOBS S.R.L.

### **12.2 Normas de conducta:**

(a) No podrá responder a las publicaciones de otros Usuarios de manera alguna ni con finalidad distinta a la prevista (es decir, para solicitar el empleo o iniciar una posterior conversación con el candidato). Quedan prohibidas las comunicaciones al Empleador con fines comerciales o de promoción.

(b) No podrá enviar correos electrónicos comerciales no solicitados a los Usuarios.

(c) Proteja su contraseña. Usted es el responsable de mantener la confidencialidad de su información y de su contraseña. Usted es el responsable de todos los usos de su registro, tanto si han sido autorizados por usted como si no. Si otras personas utilizan su contraseña para publicar material inadecuado en JOBS, usted se arriesga a perder su acceso a JOBS. Usted acepta notificar de inmediato a JOBS S.R.L de cualquier uso no autorizado de su registro o contraseña.

(d) Notifique las publicaciones o conductas inapropiadas a Comentarios.

(e) No podrá borrar ni revisar ningún material publicado por otra persona o entidad.

(f) Si en cualquier momento JOBS S.R.L entendiera que usted: (i) ha engañado a JOBS S.R.L sobre sus prácticas y/o servicios profesionales; o (ii) ha comprado servicios que no representan su negocio concreto, JOBS S.R.L se reserva el derecho de rescindir su Acuerdo.

### **12.3 Normas de seguridad:**

(a) Los Usuarios no podrán vulnerar ni intentar vulnerar la seguridad de JOBS, incluyendo, a título indicativo: (i) el acceso a datos no destinados a dicho Usuario o la conexión a un servidor o cuenta al que el Usuario no tenga acceso autorizado; (ii) el intento de investigar, escanear o probar la vulnerabilidad de un sistema o de una red o incumplir las medidas de seguridad o identificación sin la debida autorización; (iii) la interferencia en el servicio de cualquier otro Usuario, anfitrión o red, incluyendo, a título enunciativo, el envío de virus a JOBS, la sobrecarga, "inundación", "bombardeo de mensajes" o "caída del sistema"; (iv) el envío de correo electrónico no solicitado, incluidas promociones y/o publicidad de productos o servicios; y (v) la falsificación de encabezados de paquetes TCP/IP o de una parte de la información de encabezamiento de un correo electrónico o de una entrada de un grupo de noticias.

(b) La vulneración de estas normas de seguridad podrá derivar en responsabilidades civiles o penales. JOBS S.R.L investigará los sucesos que puedan implicar dichas vulneraciones y podrá involucrarse o colaborar con las autoridades legales en la persecución de los Usuarios implicados en dichas vulneraciones.

## **13. Reclamaciones sobre derechos de copyright.**

**13.1** JOBS S.R.L respeta la propiedad intelectual de terceros. Es política de JOBS S.R.L responder a cualquier reclamación sobre vulneración de copyright u otra propiedad intelectual. JOBS S.R.L procesará e investigará con diligencia los avisos de presuntas vulneraciones y tomará las acciones pertinentes dentro del marco del Acta Digital del Milenio para los derechos



de Copyright ("DMCA", por sus siglas en inglés) y otras legislaciones aplicables sobre la propiedad intelectual. Una vez recibidos los avisos que cumplan con el DMCA, JOBS S.R.L actuará rápidamente para eliminar o deshabilitar el acceso a cualquier material sobre el que recaiga una supuesta vulneración o que haya sido objeto de una actividad de vulneración, y actuará rápidamente para eliminar o deshabilitar el acceso a cualquier referencia o enlace al material o actividad sobre el que recaiga la infracción. JOBS S.R.L rescindirá el acceso a aquellos Usuarios que cometan vulneraciones reiteradas.

**13.2** Notificar a JOBS S.R.L una vulneración del copyright: para avisar a JOBS S.R.L sobre una vulneración de los derechos de autor, deberá remitir un comunicado por escrito, enviando un correo electrónico a la dirección [jobs@jobs.com.py](mailto:jobs@jobs.com.py) con la información especificada por el DMCA. Tenga en cuenta que también podrá ser responsable de los daños resultantes (incluyendo costas judiciales y honorarios de abogados) si denuncia sin fundamento que una actividad vulnera sus derechos de copyright.

**13.3** Facilitar a JOBS S.R.L una contranotificación: si eliminamos o deshabilitamos el acceso a contenido en respuesta a un aviso de vulneración, realizaremos esfuerzos razonables para ponernos en contacto con el propietario o el administrador del sitio o del contenido afectado. Si considera que su material no es constitutivo de vulneración, podrá facilitar a JOBS S.R.L una contranotificación mediante comunicado enviando un correo electrónico a la dirección [jobs@jobs.com.py](mailto:jobs@jobs.com.py) con toda la información necesaria requerida por el DMCA. Tenga en cuenta que también podrá ser responsable de los daños resultantes (incluyendo costas judiciales y honorarios de abogados) si denuncia sin fundamento que una actividad no vulnera los derechos de copyright de un tercero. Si no está seguro de si una actividad es constitutiva de vulneración, le recomendamos que consulte a un abogado.